

Mladá firma – ako nadchnúť mladých zamestnancov do práce so seniormi

Aktívne starnutie 50 +, 21.10.2016, Bratislava

- rok 2012 - Európsky rok aktívneho starnutia a solidarity medzi generáciami
- projekt vznikol ako zamestnanecký dobrovoľnícky program, ktorý zastrešuje Nadácia Pontis
- cieľom je spríjemniť život osamelým klientom z Domova sociálnych služieb a zariadenia pre seniorov Rača
- základom sú pravidelné aktivity, ktoré dobrovoľníci podnikajú so seniormi, vďaka čomu majú možnosť lepšieho spoznávania sa



**Európsky rok aktívneho starnutia
a solidarity medzi generáciami 2012**

ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY





Téma: Aktívne starnutie v práci

Starneme – prečo by to malo zamestnávateľov zaujímať?

Rok 2012 bol Európskym rokom aktívneho starnutia a solidarity medzi generáciami. Medzi jeho cieľmi bolo i iniciovať zavádzanie inovatívnych riešení pri podpore zamestnanosti starších. Prečo? Podľa Európskej komisie¹ stúpne počet ľudí vo veku nad 65 rokov v krajinách Európskej únie zo súčasných približne 17% na 30% v roku 2060. Súčasne tiež prebieha pokles počtu obyvateľov v produktívnom veku. Prognózy² ukazujú, že Slovensko bude mať so starnutím obyvateľstva jeden z najväčších problémov v únii. Od roku 2020 nás v dôsledku nízkej pôrodnosti začne ubúdať, pričom rastúci podiel seniorov bude predstavovať enormnú záťaž na sociálny, dôchodkový systém a na zdravotníctvo. Zatiaľ čo v rámci EÚ bude v dôsledku starnutia populácie v roku 2050 chýbať 15% pracovnej sily, na Slovensku to bude až 21%. Zamestnávateľia by teda už teraz mali myslieť na to, ako vytvoriť vhodné podmienky pre prácu starnúcej populácie a motivovať starších zamestnancov k čo najdlhšiemu zotrvaní v pracovnom živote.



„Nikto z nás nemladne. Ani my, ani naši zdkazníci. Mianca produktívneho veku sa stále zvyšuje a vek nám, okrem iného, prináša aj bohatšie skúsenosti, ktoré sú pre nás, zamestnávateľov, veľmi dôležitým aktívom. Je to tiež dôkaz, že ľudia vo vyššom produktívnom veku disponujú istou výhodou oproti mladším generáciám, vedľa sa viac približujú ľuďom, ktorí v spoločnostiach rozhodujú, a teda nepatria do „starého železa“.“

Martin Kubala
prezident Business Leaders Forum
generálny riaditeľ Hewlett-Packard Slovakia

Viete, že... negatívne stereotypy neplatia?

- **Starší zamestnanci len čakajú, kým odídu do dôchodku**
Naopak – zamestnanecké prieskumy ukazujú, že motivácia a zodpovedný prístup k práci sú najvyššie pri zamestnancoch okolo 50. roku života.
- **Starší zamestnanci bývajú častejšie chorí**
Opak je pravdou. Ľudia v zrelom veku už zvyčajne majú odraštené deti, sú zodpovednejší k svojej zdraviu a dbajú na prevenciu.
- **Starší zamestnanci nedokážu držať krok s novými technológiami**
Opäť zlý odhad. Starší ľudia sú pactivejší a svedomitými žiakmi, pokiaľ sa s nimi na školení jedná s úctou a pochopením a v prostredí bez stresu.

Zdroj: AARP (USA), 2007³

Viete, že... starší zamestnanci majú svoje výhody?

Produktivita práce automaticky vyšším vekom neklesá. Výskumy ukazujú, že vekom sa zlepšujú viaceré pre prácu dôležité faktory:

- **Skúsenosti;**
- **Spokojnosť v práci;**
- **Schopnosť riešiť konflikty;**
- **Dobrá znalosť firmy;**
- **Orientácia na partnera/zákazníka;**
- **Opatrnosť;**
- **Strategické myslenie a jednanie.**

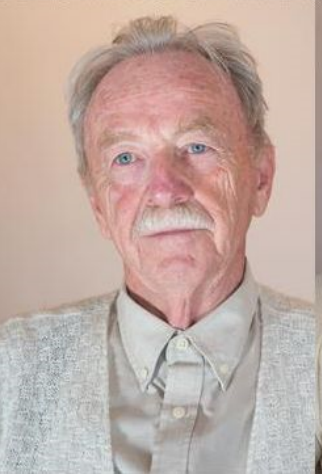
Zdroj: G. Naegle (DE), 2012⁴



SOCIAL IMPACT COMMITTEE

ELDERLY





KLIENTI

- oceňujú všetky nové podnety
- túžia vytvárať nové priateľstvá
- oceňujú návraty na staré známe miesta
- radi si posedia na káve a porozprávajú sa
- obľubujú športové aktivity a turnaje
- radi vylepšujú prostredie, v ktorom žijú - kvety, výzdoba
- zaujímajú sa o pre nich nové veci - internet
- majú radi kreatívne aktivity





DOBROVOĽNÍCI, FIRMA

- podporuje zodpovednosť voči komunite
- zvýšenie záujmu o tému aktívneho starnutia
- zlepšenie empatie k cieľovej skupine

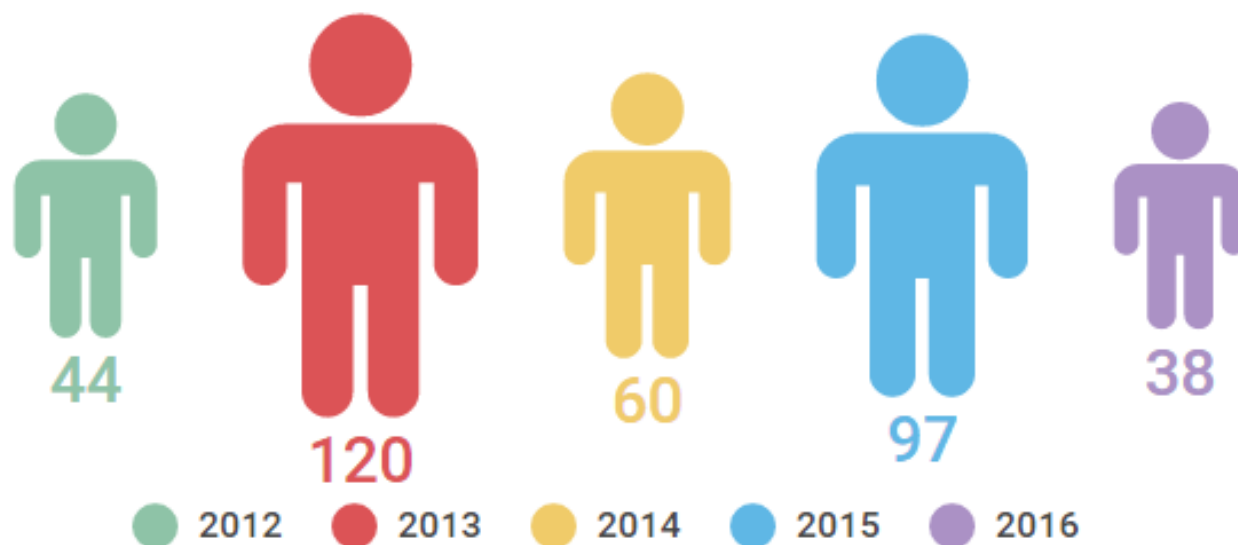


NEZABUDNITE

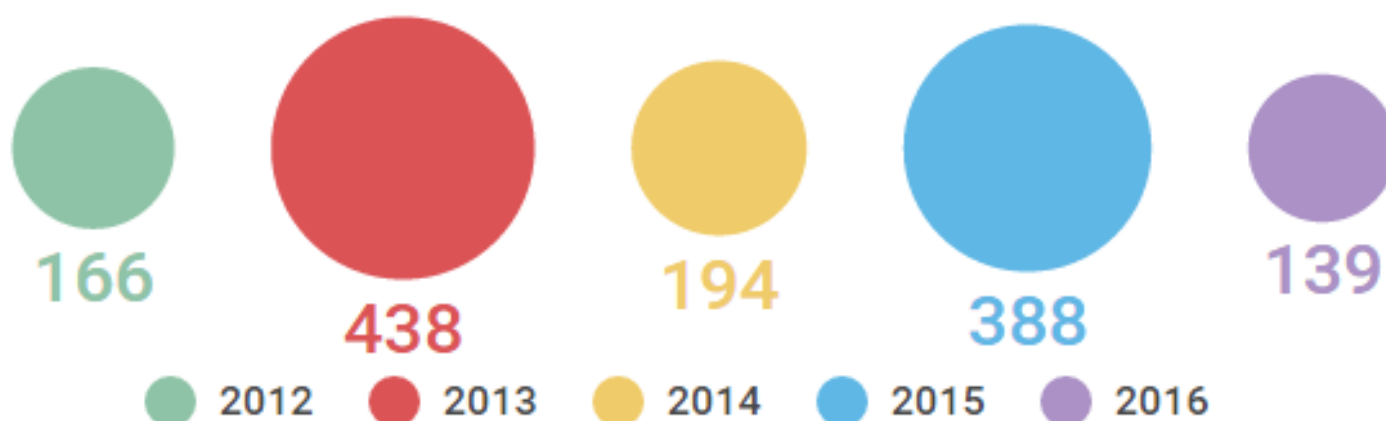
- dôraz na internú komunikáciu v rámci firmy
- pravidelnosť aktivít
- využitie schopností zamestnancov
- komunikovať ciele, ale aj dosahované výsledky



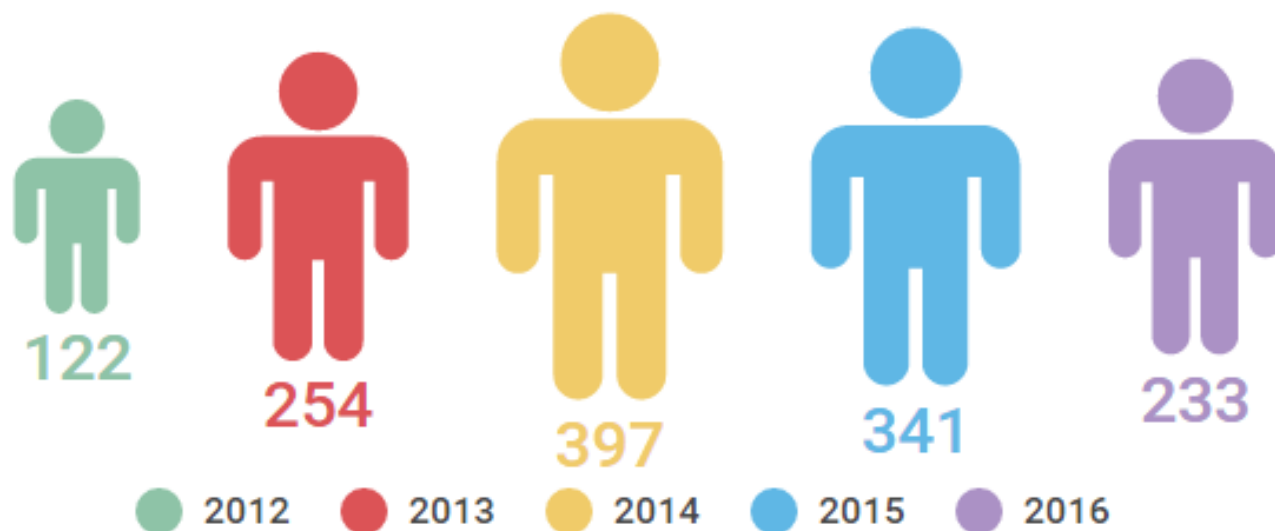
DOBROVOĽNÍCI ZAPOJENÍ DO ELDERLY



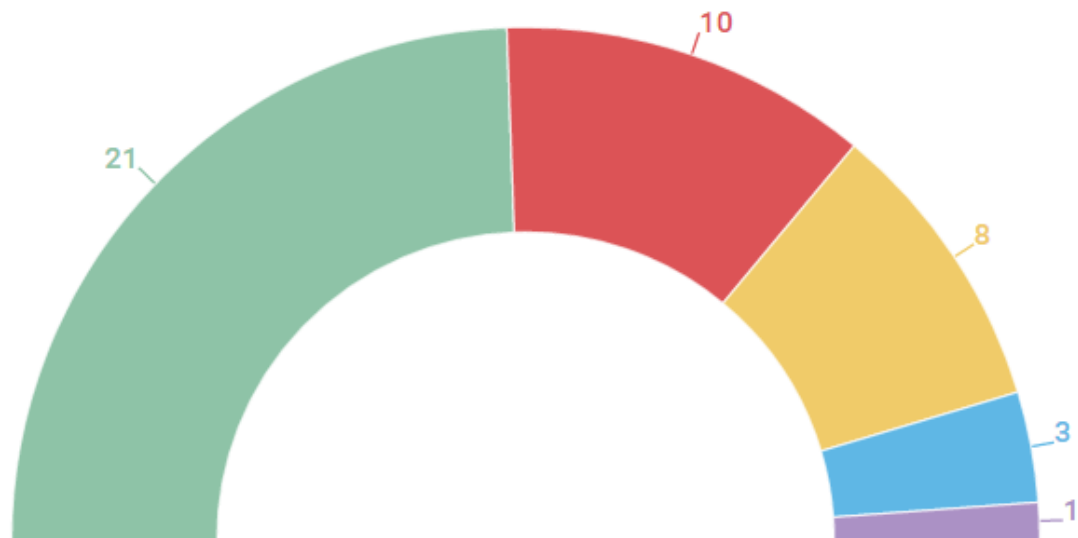
ODPRACOVANÉ DOBROVOĽNÍCKE HODINY



KLIENTI ZAPOJENÍ DO AKTIVÍT



REALIZOVANÉ AKTIVITY



- zorganizované súťaže, maškarné bály, katarínske zábavy a spoločenské hry
- navštívené mestá, pamiatky, múzeá a galérie
- výlety do prírody
- navštívené divadelné predstavenia, koncerty
- vzdelávací kurz



Maškarný ples



Otvorenie Elderly



Prehliadka mesta



Kapustnica na Klepáči

Nominácia v kategórii
Podporovateľ dobrovoľníctva



Projekt Elderly získal
ocenenie Via Bona
Slovakia 2015 v kategórií
**Podporovateľ
dobrovoľníctva**

